
Автономное Действие www.avtonom.org

СИТУАЦИЯ

Спецвыпуск ко дню единых действий за права медработников

ПЛАТИТЬ НЕЛЬЗЯ ЭКОНОМИТЬ

КУДА ПОСТАВИТЬ ЗАПЯТУЮ НА ПРИМЕРЕ ОДНОЙ ПОЛИКЛИНИКИ

16 ноября на всей территории страны в ответ на призыв межрегионального профсоюза медицинских работников «Действие» пройдут акции за права работников здравоохранения. Причины недовольства может назвать, наверное, каждый врач, медсестра или фельдшер, начиная от уровня заработной платы и заканчивая огромным объемом сверхурочных, но одним из конкретных поводов к действиям стала ситуация в поликлинике №51 г. Санкт-Петербурга.

16 мая 2012 года в Санкт-Петербурге на базе городской поликлиники No.51 был зарегистрирован межрегиональный профсоюз врачей. На создание профсоюза медицинских работников подтолкнули многократные нарушения трудового законодательства по отношению к мед. персоналу этого учреждения.

Как обманывали врачей в Санкт-Петербурге

«На протяжении последних пяти лет при заполнении табелей учета рабочего времени администрация нашей поликлиники специально «теряла» несколько рабочих минут в день, хотя на самом деле врачи полностью вырабатывали свою норму.

За месяц набегала «недоработка» ровно на одну смену. Работнику сообщали, что с «целью сведения баланса рабочего времени» и в связи с недоработками он должен каждый месяц выходить на работу в свой выходной или праздничный день и принимать пациентов в свой выходной по 6-7 часов, в которые и складывались эти минуты».

Невзирая на протесты работников нарушения продолжались. Нарушения в нашей поликлинике коснулись практически каждого участкового врача и каждую сестру, а также педиатров с сестрами и ряд других работников.

На фоне общего недовольства в профсоюз вступили несколько десятков человек.

Развитие событий

Основная задача профсоюза на текущий момент это отстаивание прав сотрудников, которым недоплачивали в течение всего 2012 года заработную плату. От претензий отдельных врачей или медсестер администрация легко отмахивалась, поэтому они решили, что только усилиями совместной организации получится восстановить справедливость. На собственные взносы профсоюз пригласил на работу юриста.

3 декабря 2012 года, один из докторов обратился в суд с целью взыскать с городской поликлиники No.51 задолженность по заработной плате за последние 3 года,



а также компенсацию морального вреда. Этот иск суд удовлетворил в полном объеме, и 24 мая банк принял исполнительный лист работника к оплате, но в ответ на победу, чиновники попытались ликвидировать независимый профсоюз через суд. Однако Арбитражный суд Петербурга и Ленинградской области с ними не согласился и признал существование организации законным.

После этого с теми же самыми требованиями в суд обратились ещё 13 участковых медсестер и терапевтов, членов профсоюза и работников 51 поликлиники. Общая сумма иска составляла около 600 тысяч рублей. Казалось бы причин для отказа быть не должно, ведь ранее судом уже были установлены нарушения, но 3 июня Московский районный суд Санкт-Петербурга отказал врачам в удовлетворении иска о взыскании невыплаченной заработной платы.

«Дело не в том, что суд не обнаружил недоплат. Недоплаты как раз-таки были. Судья Ершова Ю.В. решила, что врачи пропустили сроки обращения в суд. Получается, что врачи и сестры принимали больных в свои законные выходные и ходили на вызовы по субботам и воскресеньям, в дождь и в гололед, на свои и чужие участки бесплатно. Администрация им говорила: так предписывают приказы, они верили и молча работали. А когда выяснилось, что администрация их использовала, то оказывается сроки пропущены. Всем спасибо, все свободны! Нельзя поступать так с самыми достойными представителями нашей нации - врачами и сестрами! Они всегда придут на помощь, а кто поможет им? В настоящий момент профсоюз готовит апелляции на решение суда», - говорит председатель Межрегионального профсоюза врачей, хирург городской поликлиники №51 Борис Буряк.

Пример с коллективным иском во многом типичен для российской действительности и хорошо демонстрирует общую закономерность - формальные юридические институты способны сработать в единичных случаях, но в целом не могут защитить всех работников, когда их интересы сталкиваются с интересами работодателя или государства. Эту задачу может решить объединение самих работников, использующих все возможные методы действий, людей, непосредственно заинтересованных в решении вопроса, знающих его изнутри, способных открыто задать неудобные вопросы для администраций, ведь как свидетельствуют сотрудники поликлиники №51: «то чего сейчас нам реально не хватает - это общественного резонанса и огласки нашей истории».

Неудобные вопросы

Почему администрации поликлиники не нравится существование собственного профсоюза и она попыталась ликвидировать его через суд? Почему у лидера этой организации за 8 лет работы сначала в должности заведующего травматологическим отделением, а потом — заведующего Центром амбулаторной хирургией только за последний год работы появилось два выговора, а до создания профсоюза он получал исключительно благодарности? Почему его сняли с должности заведующего отделением и грозят увольнением по статье и с должности хирурга? Вероятно, потому, что это очень неудобный сотрудник, сумевший объединить коллектив, чтобы добиться честной оплаты труда.

Сейчас, также как, когда для отстаивания прав отдельных врачей потребовались коллективные действия профсоюза, важны совместные усилия медицинских работников разных больниц, сфер деятельности и регионов. Объединившись мы сможем добиться справедливости для каждого, кто бессилен по одиночке и потребовать с чиновников от здравоохранения оплаты полной стоимости труда, качественных условий работы и уважения к сотрудникам больниц и поликлиник.

Более подробную информацию о конфликте в поликлинике №51 вы можете найти на сайте профсоюза, объединяющего её сотрудников:

http://consultamedica.ru/

А также на сайте межрегионального профсоюза медицинских работников «Действие»:

http://action.avtonom.org/

ОПЫТ МЕДРАБОТНИКОВ ДРУГИХ РЕГИОНОВ

Сложившая в российском здравоохранении ситуация вынуждает работников медицины приступить к активным действиям. По всей стране проходят забастовки врачей, и их количество неуклонно растет. Одним из наиболее свежих примеров бастующим является победы итальянской забастовки в Ижевске и Бердске.

Итальянская забастовка – это форма протеста, заключающаяся в предельно строгом исполнении работниками своих должностных обязанностей и правил, ни на шаг не отступая от них и ни на шаг не выходя за их пределы. Такой метод забастовочной борьбы весьма эффективен, так как работать строго по инструкциям практически невозможно и вкупе с бюрократическим характером должностных инструкций и невозможностью учесть в них все нюансы работы, такая форма протеста приводит к существенному спаду производительности и, соответственно, к крупным проблемам для предприятия. При этом привлечь к ответственности инициаторов практически невозможно, так как формально они действуют в строгом соответствии с Трудовым Кодексом.

Ижевск

Изначально в этой акции должно были принять участие 17 врачей из трёх поликлиник Ижевска, но из-за давления начальства несколько человек отказались от участия. Участвовавшие в забастовке врачи стремились показать, что фактически выделяемого времени на осмотр пациентов - 5-7 минут (при действующих нормативах в 15-20 минут) – недостаточно. Министерство здравоохранения от имени главных врачей поликлиник обратилось с иском в верховный суд, требуя признать забастовку незаконной, но в силу того, что профсоюз «Действие» фактически не объявлял забастовки, а участвовавшие в ней врачи продолжали свои обязанности, суд признал забастовку законной. Дальнейшая попытка давления на врачей через СМИ также провалилась. В конечном итоге, правительством Удмуртской Республики было принято постановление, согласно которому ижевским медикам будут повышены размеры окладов, а также учреждены стимулирующие выплаты работникам медицинских организаций. Вместе с зарплатой, возросшей на 15%, почти все категории медработников начали получать новые стимулирующие выплаты - причём начисленные задним числом за период с 1 мая. Что касается участковой службы, то с 1 июля участковым врачам и медсестрам полагается твердая оплата базовой части стимулирующих, и, помимо этого, «сдельные» стимулирующие за отдельно взятое посещение. На эти цели было выделено из бюджета дополнительно 1 млрд 617 млн руб., причем федеральный центр поучаствовал только 250 миллионами, а остальное - деньги, которые региональные власти были вынуждены изыскать самостоятельно. По версии властей, это в среднем дает рост зарплат медработникам Удмуртии почти на 25%.

Бердск

В Бердске врачи также добились повышения зарплаты, угрожая «итальянской» забастовкой. 30 сентября 2013 года педиатры детской поликлиники Бердской ЦРБ составили список требований и изложили его в письме на адрес министров здравоохранения России и Новосибирской области. Они потребовали повышения зарплаты, выплаты предусмотренных законодательством льгот и приведения размеров обслуживаемых участков к федеральному нормативу. В тот же день представитель врачей О. Свилина была принята министром здравоохранения области, а 1 октября заместитель министра приехал в городскую больницу и объявил о том, что с октября зарплата педиатров повышается.

Ржев

Забастовки происходят и в других городах России. 15го октября началась итальянская забастовка врачей во Ржеве. Половина врачей Первой детской поликлиники Ржева отказались от сверхнормативных работ и исполнения не предусмотренных трудовыми договорами обязанностей из-за низких зарплат. Врачи Первой детской поликлиники Ржева подписали заявление об отказе от сверхнормативных работ еще в начале октября и адресовали его губернатору региона Андрею Шевелеву, министру здравоохранения Тверской области Елене Жидковой и главному врачу Ржевской центральной районной больницы Анатолию Бегларяну. В своем заявлении врачи написали, что вместо установленной нормы в шесть вызовов на дом и 15 детей на прием в медучреждении они вынуждены принимать до 50 детей, «оформляя медицинскую документацию по ночам и в выходные дни». Кроме того, как указывали медики, по надомным вызовам приходится выезжать фельдшерам, что не входит в круг их должностных обязанностей.

Иваново

Удалось обратить внимание на проблемы работников здравоохранения также врачам из Иваново. В Минздраве начато рассмотрение обращения работников ивановской скорой помощи, связанное с переработками и низкой заработной платой. К 15 октября, зарплата работников скорой помощи была поднята на 5 тысяч рублей.

Работники медицины являются на данный момент наиболее активно протестующей социальной группой, что с учетом нынешнего состояния российского здравоохранения, в общем-то, неудивительно. Протесты будут продолжаться в будущем, поскольку являются одной из наиболее эффективных форм достижения работниками своих требований. Безусловно, проведение забастовки не гарантирует победы, но и жизнь не меняется сама собой, а к лучшему тем более.

ХРОНИКИ ПРОТЕСТА ИЩИТЕ ПО АДРЕСАМ:



Кто мы такие?

Автономное Действие - это сообщество людей, для которых "свобода без социализма - это привилегия несправедливости, социализм без свободы - это рабство и скотство". Мы считаем главным в жизни не потребление товаров, карьеру, власть и деньги, а творчество, искренние человеческие отношения и личную свободу. Всех нас: рабочих и безработных, студентов и школьников, служащих и маргиналов связывает главное - протест против любой власти человека над человеком, государства, капитализма и официально насаждаемой буржуазной "культуры", желание не быть безотказной шестеренкой в механизме системы и сопротивляться ей коллективно, потребность в свободной самореализации.

Региональные сайты АВТОНОМНОГО ДЕЙСТВИЯ

http://anarhobarnaul.org/ - Барнаул
http://nnov.avtonom.org/ – Нижний Новгород
http://irkutsk.anho.org/ – Иркутск
http://tyumen.avtonom.org/ - Тюмень
http://inufa.org/ – Уфа

Для связи с редакцией: members@avtonom.org

www.avtonom.org

ЧЕМ ВЫ МОЖЕТЕ ПОМОЧЬ?

1. Самое простое, но в то же время очень нужное из того, что можно сделать – это распространение информации. Расскажите о прочитанном коллегам, присоединитесь к группе профсоюза медработников «Действие» Вконтакте (http://vk.com/med_action), будьте в курсе событий и сообщайте о них другим.

Если в вашей больнице или поликлинике нарушаются права работников - оставьте отзыв на сайте «Черного списка работодателей» - antijob.net, напишите об этом в профсоюз «Действие».

2. Вы можете помочь бастующим медикам других регионов, поддержав их материально. Перевести деньги в стачечный фонд можно через Яндекс-кошелек №41001661326182.

3. Вы можете провести любую акцию солидарности с любыми из борющихся медиков. Если у вас нет опыта и вы не знаете с чего начать – напишите нам, мы поможем.

Каждая акция морально поддерживает тех, кто борется за свои и ваши права, а общественный резонанс от её проведения в других регионах позволяет озвучить проблему на более широком уровне.

4. Вы можете присоединиться к межрегиональному профсоюзу медицинских работников «Действие» или создать его ячейку в своем городе.

Время молчать и бояться прошло, мы, медицинские работники, поднимаем голову в борьбе за достойный труд и достойную жизнь. Вступайте в профсоюз!



Контакты профсоюза "ДЕЙСТВИЕ"

Москва
Эдуард Каляманов 8 (909) 247-97-36
medproforg1@gmail.com

Санкт-Петербург
Горячая линия: 8 (952) 222 53 76

Ижевск
Андрей Коновал 8 (952) 402-45-05
konoval100@gmail.com

Киров
Иван 8 (953) 139-27-96,
bhriot@riseup.net

Иваново
Татьяна 8 (910) 987-70-65

Ставропольский край
Тимур Идигов 8 (962) 432-45-95,
idigoff@gmail.com

Тираж 999 экз. Распространяется бесплатно. Агитационный листок «Ситуация» печатается и распространяется в соответствие со ст.29 п.1 («Каждому гарантируется свобода мысли и слова») и п.4 («Каждый имеет право свободно искать, получать, передавать, производить и распространять информацию любым законным способом») Конституции РФ. Листок «Ситуация» находится в интернет на сайте www.avtonom.org в разделе «Ситуация», скачивается, печатается и распространяется гражданами РФ любым доступным для них способом. Конфискация, уничтожение тиража или его части листка «Ситуация» может производится только на основании решения суда. Конфискация и уничтожение листка Ситуация» без решения суда является основанием для возбуждения уголовного дела по ст.330 УК РФ («Самоуправство») и наказывается лишением свободы сроком до пяти лет.